



ASIGNATURA:	GESTION DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO:	ING. EN SIST. DE INFORMACION
AREA	ELECTIVA
BLOQUE	COMPLEMENTARIAS

MODALIDAD:	Cuatrimestral
HORAS SEM.:	4 horas
HORAS/AÑO:	64 horas
HORAS RELOJ	48
NIVEL:	3°
AÑO DE DICTADO:	2018

Objetivos

- Conocer sobre los diferentes tipos organizaciones, para el logro de sus objetivos profesionales.
- Elaborar su propia hoja de vida y búsqueda laboral con resultados positivos.
- Comprender el entorno de la inserción del mundo laboral y/o a la elaboración de emprendimientos.
- Conocer diferentes herramientas de Marketing Personal, para una mejor inserción laboral en el nuevo entorno digital.
- Utilizar los contenidos trabajados en las actividades grupales, en diseños de gestión, y comunicación que puedan ser aplicados a ámbitos laborales específicos.
- Adquirir conceptos actuales de management y sus aplicaciones en organizaciones modernas e inteligentes.
- Lograr desenvolverse en oratoria frente a la presentación de proyectos.

Contenidos Mínimos (Programa Sintético).

- Gestión de organizaciones inteligentes en el nuevo entorno 2.0
- Gestión estratégica de los Recursos Humanos.
- Marketing personal, para la búsqueda laboral.
- Organizaciones saludables y organizaciones que aprenden.
- La ética en las empresas.
- Comunicación eficaz. Oratoria. Presentaciones eficaces.
- Temas de Management y su aplicación en organizaciones actuales.
- Generaciones diferentes y Diversidad en el entorno laboral. Cambio.



Contenidos Analíticos:

Unidad I – Las personas en la nueva era del entorno laboral.

Tipos de CV. 1.2 Realidad aumentada aplicada a un CV. 1.3 Importancia de la carta presentación. 1.4 Video currículum. 1.5 Marca personal. 1.6 Búsqueda laboral en entorno 2.0. 1.7 Empresas 2.0 1.8 Guía para una entrevista laboral exitosa.

Unidad II – Las nuevas Generaciones en Organizaciones inteligentes

2.1 Generaciones X, Y, Z. 2.2 Retención de Talentos. 2.3 Incentivos y motivaciones. 2.4 Equipos de trabajo multigeneracionales.

Unidad III – Las personas y las empresas.

3.1 Tipos de organizaciones: Prescriptivas, emprendedoras y organizaciones que aprenden. 3.2 Ciclo de aprendizaje. 3.3 Reglas, insights y principios. 3.4 Componentes de las organizaciones. 3.5 Modelo de viajero y turista. Anteproyecto. 3.6 Cursos de aprendizaje. Fases. 3.7 Paradojas del aprendizaje.

Unidad IV – Conceptos de gestión estratégica de los Recursos Humanos.

4.1 Reingeniería. 4.2 Outsourcing. 4.3 Benchmarking. 4.4 Outplacement. 4.5 Empowerment. 4.6 Entrepreneur. 4.7 Employeehip. 4.8 CEO y CIO. 4.9 Calidad total

Unidad V – Comunicar: Habilidad blanda del siglo XXI

5.1 Oratoria. 5.2 Comunicación No Verbal. 5.3 Presentaciones Eficaces. 5.4 Reuniones Efectivas. 5.5 Conversaciones difíciles.

.

Unidad VI – Organizaciones saludables

6.1 Igualdad de Oportunidades. 6.2 Gestión de la diversidad. 6.3 Ética empresarial. 6.4 Sustentabilidad 6.5 RSE: Responsabilidad social empresarial. 6.6 Fatiga, Stress y síndrome de Burnout. 6.7 Cambio como tema transversal a todo el programa.



Bibliografía Obligatoria

- SIMON DOLAN, LANDALL, S. SCHULER y RAMON VALLE – 1999. La Gestión de los Recursos Humanos, Editorial Mac Graw Hill, 1era., 3era. Y 4ta. Parte.
- SWIERINGA, Joop y WIERDSMA André, 1995. La Organización que Aprende. Serie D.O. Editorial, Addison – Wesley Iberoamérica, USA.
- TEMPLE INES. 2010. Usted S:A. Empleabilidad y Marketing Personal. Editorial Grupo Norma. Perú.
- ALLES MARTA. 2009. Construyendo el Talento. Editorial Granica. Argentina Buenos Aires.
- ALLES MARTA. 2012. Social Media y Recursos Humanos. Editorial Granica. Argentina Buenos Aires.
- SUE NEWELL, 2003. Creando organizaciones Saludables. Cap., 6, 7, 8. Editorial Internacional Thompson, Paraninfo, Madrid España.
- MOLINARI, PAULA. 2010. El Salto del dueño. Editorial Temas. Buenos Aires – Argentina 2017.
- MOLINARI PAULA. 2011 - Turbulencia Generacional. Editorial Temas. Buenos aires-Argentina.
- SENGE, PETER. 1998. La Quinta Disciplina. Editorial Granica Buenos Aires – Argentina
- FAINSTEIN, Héctor N. 1997. La Gestión de equipos eficaces. Organizaciones del Siglo XXI. Ediciones Macchi. Buenos Aires – Argentina.
- MOLINARI Paula, Vilma Vaccarini. 2017 Conversones difíciles. Editorial Temas. Buenos Aires – Argentina .
- COLOMBO Daniel. 2017, Oratoria sin miedo. Editorial Hojas del sur. Buenos Aires – Argentina .
- SANGUINETTI Juan Pablo, MOLINARI Paula. 2017, Liderando equipos Multigeneracionales. Editorial Temas. Buenos Aires – Argentina.
- MANUAL EN PDF - Publicación de la cátedra. Selección de publicaciones relacionadas con los temas de actualidad. Revista Wobie (Ex Gestión). Herramientas necesarias para anticiparse a los temas del Management. Publicaciones trimestrales. Compendio de Artículos escrito por la cátedra. Actualizado a 03/ 2017.

Bibliografía Complementaria

- ETKIN, JORGE – SCHVARSTEIN, LEONARDO. 1989. Identidad de las organizaciones. Editorial Paidós.
- WERTHER, WILLIAM B. – DAVIS, KEITH. 1997. Administración de personal y R.R.H.H. Editorial Edamex, México D.F.
- APRENDE R.H. publicación trimestral. 2007 y actualizaciones. Editorial Grupo RHM de Comunicación, Barcelona, España.
- FORO R.H. “El Foro de los Recursos Humanos”, 2007 y actualizaciones, publicación mensual de RHM, Editorial. Grupo de Comunicación de Barcelona, España. Dirección Raúl Piriz Sánchez.
- JULIO, C NEFFA, 2003. El Trabajo Humano. Editorial Lumen Hvmanitas. Buenos Aires Argentina.
- SENGE, Peter. 1991. Diseño de Organizaciones eficientes. Editorial El Ateneo. Buenos Aires – Argentina.
- MINTZBERG, Henry. 1985. La Alta Dirección. Editorial Alianza Madrid España.
- CABRERA, RAMON VALLE. 1995. La Gestión Estratégica de RRHH, Addison Wesley Iberoamericana, EEUU, USA.

CORRELATIVAS

Para Cursar:

Cursadas:

- Análisis de Sistemas
- Sintaxis y Semántica del Lenguaje
- Paradigmas de Programación

Para Rendir:

Aprobadas:

- Análisis de Sistemas
- Sintaxis y Semántica del Lenguaje
- Paradigmas de Programación